

قوانين فيلادلفيا لحماية العمال

يعد قصاص أصحاب العمل غير قانوني.

تشمل الانتهاكات ما يلي:

عدم دفع جميع الأجور لجميع ساعات العمل،
وعدم الدفع لساعات العمل الإضافية، والعمل
في غير أوقاته وغيرها.

عنوان البريد الإلكتروني: wagetheft@phila.gov

تشمل الانتهاكات ما يلي:

عدم تقديم إجازة مرضية مدفوعة الأجر، وعدم
تتبع الإجازات المرضية المتراكمة - ساعة واحدة
لكل 40 ساعة عمل، وعدم إبلاغ الموظفين بإجازتهم
المرضية المدفوعة.

عنوان البريد الإلكتروني: paidsickleave@phila.gov

تشمل الانتهاكات ما يلي:

الفشل في استخدام الانضباط التدريجي، والإنهاء بدون
سبب عادل، والفشل في تقديم السبب الدقيق للإنهاء،
والفشل في إخطار الموظفين بهذا الحق وغيرها.

عنوان البريد الإلكتروني: justcauseparking@phila.gov

تشمل الانتهاكات ما يلي:

الفشل في تقديم إشعار مسبق قبل 10 أيام من جدول
العمل، وعدم تعيين الموظف الحالي لساعات جديدة
قبل التوظيف خارجيًا، وعدم السماح بـ 9 ساعات من
الراحة بين نوبات معينة وغيرها.

عنوان البريد الإلكتروني: fairworkweek@phila.gov

تشمل الانتهاكات ما يلي:

عدم تقديم عقد، وعدم تقديم وجبة أو فترات
استراحة، والاحتفاظ بالوثائق الشخصية أو الإتجار
بالبشر، أو الفشل في تقديم إشعار قبل أسبوعين
أو في تقديم مكافأة نهاية الخدمة، وغيرها.

عنوان البريد الإلكتروني: domesticwork@phila.gov

سرقة الأجور

يُشمل كل صاحب عمل
وكل موظف بالتغطية.

الإجازة المرضية مدفوعة الأجر

يجب على أصحاب العمل ممن لديهم 10
موظفين أو أكثر توفيرها لمعظم الموظفين
بدوام كامل وبدوام جزئي.

الصرف بدون وجه حق

يعد جميع أرباب العمل والموظفين في مرائب
ومواقف السيارات والعاملين في خدمة ركن
السيارات مشمولون بالتغطية.

أسبوع العمل العادل

يجب على أصحاب العمل في مجال الخدمات
والبيع بالتجزئة والضيافة ممن لديهم أكثر
من 250 موظفًا وأكثر من 30 موقعًا حول
العالم توفيره لمعظم الموظفين.

وثيقة حقوق العاملين في المنازل

يجب على أصحاب العمل الذين يستأجرون
خدمات منزلية تقديمها للموظفين مثل عمال
النظافة والمربيات وممن يقومون برعاية المسنين.

اتصل بالمكتب المسؤول عن
متابعة الالتزام بالمزايا والأجور
215.686.0802

*تتوفر خدمات المساعدة اللغوية.



Mayor's Office of Labor
CITY OF PHILADELPHIA